

Presentación

Este documento ha sido desarrollado por 22 líderes y organizaciones LGBTIQ+ de todos los municipios del Putumayo quienes desde el año 2020 han venido impulsando la agenda departamental de incidencia LGBTIQ+ denominada Brillar Sin Miedo como una apuesta para que las políticas públicas y planes de desarrollo municipales y departamentales tuvieran en cuenta los intereses y necesidades de la población LGBTIQ+.

Infelizmente, la población LGBTIQ+ que habita el departamento de Putumayo continúa viviendo situaciones de violencia y discriminación en el ámbito familiar, educativo, social, laboral e institucional. Por este motivo, presentan estas propuestas que a modo de agenda apoyarán en la formulación del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 con la aspiración de transformar las situaciones que vulneran sus derechos humanos y ser reconocidos como ciudadanos y ciudadanas valiosas para el departamento de Putumayo y sus municipios.

Acciones principales:

- Creación de un CONPES enfocado en la población de orientación sexual y géneros diversos para cada uno de los proyectos de los municipios del Putumayo.
- Actualizar, implementar y territorializar la política pública nacional para los sectores sociales LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Promover y hacer seguimiento a la formulación e implementación de políticas públicas LGBTI en el Putumayo.
- Caracterización y diagnóstico profundo de la población LGBTIQ+ en el Putumayo y a nivel nacional.

Desarrollo de las acciones propuestas a partir de la situación de la población LGBTIQ+ del Putumayo:

Eje: Participación Política

Transformación: 5. Convergencia social-regional

- Constituir una instancia de articulación nacional entre el gobierno nacional y las organizaciones LGBTIQ+ de los distintos territorios del país.
- Generar encuentros de las diversas organizaciones municipales para la población LGBTIQ+ del Putumayo.
- Becas regionales y nacionales para el fortalecimiento de las organizaciones, grupos y/o colectivos LGBTIQ+ y de los liderazgos regionales en el departamento y municipios de Putumayo.
- Campañas gratuitas de cambio de nombre y componente sexo-género en los documentos de identidad de la población trans del Putumayo
- Creación de la casa de la diversidad en cada municipio del Putumayo, como un centro de igualdad de oportunidades, como espacio de sanación, empoderamiento, gestión y protección de la comunidad LGBTIQ+.
- Creación de un presupuesto institucional nacional, departamental y municipal sensible al género, para la implementación de políticas públicas y proyectos en población de orientación sexual y géneros diversos.
- Constituir circunscripción especial para la población LGTBIQ+ en el ámbito Político
- Capacitación en derechos humanos, empoderamiento político para la población LGBTIQ+

Eje: Transformaciones institucionales

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social, 5. Convergencia social-regional

- Encuentro de buenas prácticas de inclusión de la diversidad sexual e identidad de género.
- Programas de formación a funcionarixs públicxs encargadxs de la atención y protección a la población LGBTIQ+ en el Putumayo en enfoque de género a cargo de líderes y lideresas de la población LGBTIQ+.
- Que la experiencia demostrable en enfoque de género y en diversidad sexual sea obligatoria para el ingreso, promoción/ascenso en la carrera administrativa.
- Que para la contratación de personas para la atención de población LGBTIQ+ y mujeres se requiera experiencia laboral o estudios demostrables en enfoque de género y en diversidad sexual.

Eje: Educación

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social

- Creación de un programa de inclusión, permanencia y egreso para personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas del Putumayo en los distintos niveles de educación, incluyendo la educación superior, técnica y tecnológica con énfasis en las personas transgénero.
- Capacitación a docentes, directivas, equipo psicosocial y administrativo de las instituciones educativas del Putumayo frente a la diversidad sexual e identidad de género de las instituciones educativas.
- Becas técnicas, tecnológicas y profesionales para la población LGBTIQ+ con priorización en la población rural y trans en el Putumayo
- Revisión y actualización de los manuales de convivencia de las instituciones educativas del Putumayo en enfoque de género, derechos humanos y diversidad sexual de acuerdo con las normas vigentes.
- Programas de capacitación a padres y madres de familia del Putumayo frente al reconocimiento de la diversidad sexual y la identidad de género con personas idóneas.

Eje: Seguridad

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social

- Desarrollo de talleres de inclusión y formación en enfoque de género y diversidad sexual para las empresas registradas en el Putumayo y sus empleados.
- Fortalecimiento de la Mesa Nacional de Casos Urgentes (Instituciones del Estado y Ministerio Público) donde se priorice a la población LGBTIQ+ del Putumayo.
- Diseño y ejecución de una política de protección integral con enfoque de género y diversidad sexual, que reconozca las necesidades de niños, niñas, adolescentes, adultos mayores y personas que requieren cuidado y sus cuidadores LGBTQ+ en el Putumayo.
- Formulación e implementación en el Putumayo de un programa de protección de derechos para personas con discapacidad de los sectores LGBTIQ+ y personas pertenecientes a pueblos y comunidades étnicas: negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras e indígenas.
- Implementación por parte de la Fiscalía General de la Nación seccional Putumayo de la "Guía de buenas prácticas para la investigación y judicialización de casos de violencia fundada en la orientación sexual e identidad de género de las víctimas".
- Diseño y puesta en marcha en el Putumayo de un programa integral de construcción de entornos protectores, acogedores y seguros de personas LGBTIQ+, que incluyan procesos protección de derechos humanos, migración, ciudades seguras y libres de discriminación, violencias de género, vinculación en equidad de condiciones en la policía y fuerza pública, entre otras.

Eje: Paz

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social

- Formulación y puesta en marcha en el Putumayo de un programa de atención y protección de personas LGBTIQ+ víctimas del conflicto armado de acuerdo con lo definido en el Plan Marco de Implementación de los Acuerdos de Paz.
- Implementación de las medidas de género del Acuerdo de Paz, con indicadores de orientación sexual e identidad de género diversas.
- Generación de una beca anual que promueva la memoria de las víctimas LGBTIQ+ del Putumayo en el marco del conflicto armado mediante expresiones artísticas.
- Realización de programas de resolución de conflictos en el Putumayo con enfoque de género y diversidad sexual.

Eje: Salud

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social – 5. Convergencia social – regional

- Actualización e implementación de una guía de práctica clínica, con sus respectivos protocolos, para la atención integral en salud de las personas transgénero en el Putumayo y, particularmente, para el suministro de los procedimientos médicos de afirmación de género.
- Que a través del ministerio de salud y de interior se garantice la territorialización de dicha guía en hospitales regionales de todos los niveles y centros de salud del Putumayo.
- Atención integral a población que convive con el virus del VIH. Garantizar la atención en los municipios de residencia y garantizar de forma amplia la especialidad de infectología en el Putumayo.
- Acompañamiento a la población LGBTIQ+ y fortalecimiento de las redes de apoyo a través de un equipo psicosocial.
- Garantizar atención integral a la población LGBTIQ+ remitida a otros municipios o departamentos para recibir atención médica (transporte digno, alojamiento y alimentación digna).
- Programa integral de prevención en salud mental con énfasis en la prevención del suicidio para la población LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Programa de prevención y promoción frente a la salud y los derechos sexuales y derechos reproductivos, ITS con énfasis en VIH para la población LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Programas de prevención y atención frente al consumo sustancias psicoactivas con personal idóneo y enfoque diferencial a la población LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Desarrollo de un protocolo de atención en salud a población LGBTIQ+ con discapacidad en el Putumayo

Eje: Cultura

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social

- Se realiza una campaña anual en medios de comunicación del Putumayo sobre el respeto a la diversidad y la inclusión.
- Caracterización de las iniciativas artísticas y culturales de la población LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Promoción de procesos artísticos y culturales de la población LGBTIQ+ en el Putumayo
- Formación y oportunidades de emprendimiento para artistas LGBTIQ+ en el Putumayo.
- Fortalecimiento a los festivales que rescatan la memoria de la población LGBTIQ+ en el Putumayo.

Eje: Generación de ingresos

Transformación: 2. Seguridad humana y justicia social

- Caracterización de los proyectos productivos LGBTIQ+ en el Putumayo
- Programas de prevención, promoción, atención de actividades productivas, generación de empleo e ingresos para la población LGBTIQ+ del Putumayo.

- Caracterización de la población LGBTIQ+ afectada por la avenida torrencial en el municipio de Mocoa, Putumayo.
- Crear un programa de habitat para la población de orientación sexual y géneros diversos con la consolidación de la vivienda y tierra tanto urbana como rural para la soberanía alimentaria.
- Que dichos subsidios prioricen a la población LGBTIQ+ y reconozcan las familias diversas y no hegemónicas.
- Creación de un reconocimiento a las entidades públicas y privadas del Putumayo y respectivos operadores por ser incluyentes con la población LGBTIQ+
- Creación de una guía turística de negocios incluyentes con enfoque de diversidad sexual y de discapacidad en el Putumayo.
- Desarrollo de talleres de inclusión con enfoque de género y diversidad para las empresas registradas en el Putumayo y sus empleadxs.
- Desarrollo de talleres de capacitación en gestión y formulación de proyectos y administración de negocios para población LGBTIQ+ en Putumayo.
- Creación de una 1 beca de estímulo anual por municipio del Putumayo que fortalezcan proyectos productivos liderados por población LGBTIQ+ en Putumayo.
- Bolsa de empleo y base de datos de profesionales y empresas LGBTIQ+ en el Putumayo
- Cuota laboral para población LGBTIQ+.

Agradecemos comentarios, retroalimentaciones al respecto al correo dincorrectas@gmail.com y a los número de celular/whatsapp: 3045272781 y 3014470624

Cordialmente:

Organizaciones y líderxs LGBTIQ+ del Putumayo